



Dipartimento di Giurisprudenza
Università degli Studi di Foggia

Corso di studio: Esperto in gestione delle risorse umane e consulente del lavoro (L-14)

VERBALE DELL'INCONTRO DI CONSULTAZIONE DELLE PARTI INTERESSATE

Anno accademico	2023/2024
Classe - Corso di Studio	L-14 Esperto in gestione delle risorse umane e consulente del lavoro
Dipartimento	Giurisprudenza

Il giorno **04 marzo 2025** alle ore **13:00**, si è tenuto in presenza - presso la Segreteria didattica sita al primo piano del Dipartimento di Giurisprudenza, in Largo Papa Giovanni Paolo II, n. 1, un incontro di consultazione tra le rappresentanti del Corso di Studio e le parti interessate per discutere il seguente punto all'O.d.g.:

1) semestre di tirocinio anticipato: criticità applicative

Sono presenti all'incontro:

- per il corso di studio: Prof.ssa Madia D'Onghia - Ordinaria di Diritto del lavoro e Coordinatrice del Corso; Prof.ssa Valentina Pasquarella Valentina - Associata di Diritto del lavoro - Componente del GAQ e Docente di riferimento del CdS; Sig.ra Laura Mascolo - Responsabile del Servizio Management didattico e processi AQ della didattica Giurisprudenza
- per le parti interessate: Dott. Massimiliano Fabozzi - Presidente dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di Foggia

Il dott. Massimiliano Fabozzi prende la parola facendo presente che - in vista della sua partecipazione alla riunione della Commissione Università del Consiglio nazionale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro - ha ritenuto opportuno chiedere un confronto con i rappresentanti del CdS al fine di verificare limiti e criticità del c.d. tirocinio-praticantato semestrale anticipato da svolgersi presso lo studio professionale di un consulente del lavoro contestualmente alla frequenza dell'ultimo anno del corso di studi, ai sensi dell'art. 9, co. 6, del D.L. n. 1/2012, convertito nella L. n. 27/2012. Quest'ultima norma prevede che: "per i primi sei mesi, il tirocinio può essere svolto, in presenza di un'apposita convenzione quadro stipulata tra i consigli nazionali degli ordini e il Ministro dell'istruzione, dell'Università e della ricerca, in concomitanza con il corso di studio per il conseguimento della laurea di primo livello o della laurea magistrale o specialistica".

Secondo la Prof.ssa D'Onghia si tratta di uno strumento volto a elevare il livello qualitativo della formazione per l'accesso alla professione, attraverso un percorso formativo di carattere integrato e costruito su un effettivo collegamento tra il contesto universitario e quello lavorativo professionale e, quindi, su un dialogo più intenso e costante tra mondo accademico e professione; tuttavia, dai dati a disposizione, risulta che a partire dalla sua attivazione, ne ha usufruito una sola studentessa.



Dipartimento di Giurisprudenza
Università degli Studi di Foggia

Corso di studio: Esperto in gestione delle risorse umane e consulente del lavoro (L-14)

La Prof.ssa Pasquarella ricorda ai presenti che, al fine di consentire agli studenti e alle studentesse del CdS lo svolgimento del semestre di tirocinio anticipato, in data 18/10/2016, l'Università di Foggia e l'Ordine dei Consulenti del lavoro di Foggia hanno stipulato un Accordo in applicazione della Convenzione Quadro tra il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Presidente del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, stipulata ai sensi dell'art. 9, co. 6, d.l. 24 gennaio 2012, n. 1, convertito in l. 24 marzo 2012 n. 27. Ai fini dell'attuazione del predetto Accordo, il Dipartimento di Giurisprudenza e l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Foggia hanno stipulato un Protocollo applicativo, in virtù del quale si consente a un numero massimo di 10 studenti/studentesse l'attività di tirocinio-praticantato semestrale per anno accademico.

In attuazione della normativa, il Dipartimento di Giurisprudenza e l'Ordine dei Consulenti del lavoro di Foggia hanno stabilito che per svolgere il semestre di tirocinio in costanza dell'ultimo anno del CdS, gli studenti e le studentesse devono soddisfare le condizioni di cui all'art. 2 del suddetto Accordo attuativo, ossia:

- avere sostenuto e superato gli esami del 1° e del 2° anno
- avere conseguito almeno 18 CFU nei Settori scientifico-disciplinari relativi all'Area 12 - Scienze Giuridiche (IUS/01 - Diritto privato, IUS/04 - Diritto Commerciale, IUS/07 - Diritto del Lavoro, IUS/10 - Diritto Amministrativo, IUS/12 - Diritto Tributario, IUS/14-Diritto dell'Unione Europea)
- avere conseguito almeno 12 CFU nei Settori scientifico-disciplinari relativi all'Area 13 - Scienze Economiche e Statistiche (SECS-P/01 - Economia Politica, SECS-P/07 - Economia Aziendale, SECS-P/08 - Economia e gestione delle Imprese, SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale)

Inoltre, il Dipartimento di Giurisprudenza ha previsto che gli studenti e le studentesse interessati/e al tirocinio anticipato e in possesso di tali requisiti, devono presentare apposita richiesta indirizzata al Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza mediante la compilazione e la consegna di un apposito modulo al Servizio Management didattico e processi AQ della didattica del Dipartimento, entro i seguenti termini:

- dal 1° al 10 febbraio, per chi intendesse laurearsi nella sessione autunnale
- dal 1° al 10 giugno, per chi intendesse laurearsi nella 1a sessione straordinaria
- dal 1° al 10 luglio, per chi intendesse laurearsi nella 2a sessione straordinaria
- dal 1° al 10 novembre, per chi intendesse laurearsi nella sessione estiva

Gli studenti e le studentesse che non hanno ancora maturato i CFU relativi all'esame di Economia aziendale (6 CFU), nella domanda, devono dichiarare di prendere atto che il superamento del suddetto esame è condizione per il riconoscimento del semestre anticipato di tirocinio da parte dell'Ordine.

Nel 2024, è sorta l'esigenza di procedere alla stipulazione di un nuovo Accordo (e relativo Protocollo attuativo) in seguito alle modifiche apportate all'ordinamento del CdS nel 2022 (entrate in vigore nell'a.a. 2023-2024), tra cui, in particolare, la variazione della denominazione del CdS (*Esperto in gestione delle risorse umane e consulente del lavoro*) e la riduzione dei CFU degli insegnamenti (caratterizzanti, affini/integrativi), compensati dall'inserimento di Laboratori didattici.



Dipartimento di Giurisprudenza
Università degli Studi di Foggia

Corso di studio: Esperto in gestione delle risorse umane e consulente del lavoro (L-14)
Rispetto all'Accordo del 2016, le modifiche hanno riguardato l'art. 2 con particolare riferimento ai CFU relativi all'area 13 - Scienze economiche e statistiche passati da 15 a 14, in virtù della riduzione dei CFU dell'insegnamento di Economia politica passati da 9 a 8 in attuazione delle già richiamate modifiche ordinamentali del CDS.

Inoltre, in virtù della provenienza degli iscritti al CdS anche da altre Regioni e, in particolare dalla Basilicata - nel 2024, si è proceduto alla stipulazione dell'Accordo e del relativo Protocollo applicativo anche con gli Ordini dei Consulenti del lavoro di Matera e di Potenza.

Secondo la Prof.ssa Pasquarella lo scarso utilizzo dello strumento in esame potrebbe dipendere da due motivi principali. *In primis*, molti studenti non ne sono a conoscenza. Bisognerebbe, quindi, dare maggiore visibilità a questo strumento sull'home page del sito del Dipartimento e avviare idonee campagne di pubblicità per promuoverlo, invitando anche i docenti del CdS a illustrare le modalità di accesso durante i corsi di lezione.

Un altro problema è legato al fatto che gran parte degli studenti non sono in regola con gli esami del 1° e 2° anno e, dunque, non soddisfano una delle condizioni necessarie per accedere al tirocinio anticipato. A tal proposito, la Manager didattica propone di contattare (telefonicamente o via mail) gli studenti in regola con gli esami al fine di illustrare dettagliatamente le opportunità connesse allo svolgimento anticipato del praticantato.

Ad avviso della Prof.ssa Pasquarella, si potrebbe portare all'attenzione del Consiglio di Dipartimento di Giurisprudenza la proposta di estendere quanto già deliberato in data 08 settembre 2021 (Delibera n. 6.2.) per la professione forense, ovvero attribuire 4 punti aggiuntivi in seduta di laurea per l'anticipazione di un semestre di tirocinio per l'accesso alla professione di consulente del lavoro.

Dopo ampia discussione, il dott. Fabozzi si impegna a sottoporre all'attenzione della Commissione Università del Consiglio nazionale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro le questioni trattate e a riferire ai rappresentanti del CdS gli esiti della discussione svoltasi in tale consesso.

La Prof.ssa D'Onghia invita il dott. Fabozzi a farsi portavoce dell'esigenza di dare maggiore visibilità alla figura e al ruolo del consulente del lavoro in quanto a livello mediatico – e soprattutto tra i giovani – questa figura è poco conosciuta.

Non essendoci altro da discutere, l'incontro si chiude alle ore **14:30**.

La Coordinatrice del CdS
Prof.ssa Madia D'Onghia

La Componente del GAQ del CdS
Prof.ssa Valentina Pasquarella

La Responsabile del Servizio Management didattico e processi AQ della didattica
Giurisprudenza
Sig.ra Laura Mascolo

Il Presidente dell'Ordine dei Cdl di Foggia
Dott. Massimiliano Fabozzi