

PIANO STRATEGICO DELLA RICERCA, FORMAZIONE E TERZA MISSIONE DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA (2024-2026)

IL CONTRIBUTO DEL DIPARTIMENTO ALL'ATTUAZIONE E ALLO SVILUPPO DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEIO

I. IL PROFILO DEL DIPARTIMENTO

1. LA STORIA DEL DIPARTIMENTO
2. I DOCENTI DEL DIPARTIMENTO
3. L'ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
4. LA BIBLIOTECA
5. I LABORATORI

II. GLI AMBITI DEL PIANO STRATEGICO

1. PREMessa
2. LA FORMAZIONE
 - 2.1. DIDATTICA
 - 2.2. DOTTORATI DI RICERCA
 - 2.3. ALTA FORMAZIONE
3. LA RICERCA
4. LA TERZA MISSIONE
5. L'INTERNAZIONALIZZAZIONE

III. GLI OBIETTIVI STRATEGICI

1. PREMessa: LE RISORSE E LE POLITICHE DI FINANZIAMENTO
2. LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA: GLI AMBITI RILEVANTI
3. LA FORMAZIONE E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE
4. LA RICERCA
5. LA TERZA MISSIONE
6. IL MONITORAGGIO E LA VALUTAZIONE

- Prof. Daniele Sebastiano Coduti – D.R. n. 2052/2022, contributo di € 2.090,00, per la pubblicazione del volume dal titolo *La libertà di riunione in discussione L'articolo 17 della Costituzione e la sfida della sicurezza*, Cacucci.
- Prof.ssa Annamaria Stramaglia - D.R. n. 2051/2022, contributo di € 1.610,00, per la pubblicazione del volume dal titolo *Il terziario smart*, Giappichelli.

4. LA TERZA MISSIONE

L'attenzione del Dipartimento nei confronti del territorio circostante è sempre stata alta e nel corso degli ultimi anni si sono moltiplicate le attività con le quali esso è entrato in contatto con la società, con l'obiettivo di favorire lo sviluppo economico e culturale attraverso la diffusione della conoscenza prodotta principalmente con l'attività di ricerca.

Il Dipartimento si è fatto promotore di importanti collaborazioni con diversi *stakeholder* (pubbliche amministrazioni, ordini professionali, organizzazioni del mondo produttivo, enti del terzo settore) e ha sperimentato virtuosi progetti di interazione pubblico-privato.

In particolare, le iniziative hanno riguardato i percorsi di orientamento in ingresso, le azioni di orientamento *in itinere* ed in uscita, finalizzate anche alla riduzione dei fenomeni di *drop out* e all'inserimento nel mondo del lavoro (si pensi alle convenzioni con Consigli dell'ordine degli avvocati per l'ammissione anticipata al tirocinio per gli studenti del quinto anno del corso di laurea magistrale in Giurisprudenza).

Campo 'elettivo' delle iniziative di terza missione è rappresentato dalle azioni di divulgazione scientifica e culturale, ed in particolare dai numerosissimi convegni, seminari e corsi di formazione che hanno coinvolto enti, strutture ed organismi sociali extra universitari.

Si segnalano, fra le varie tematiche affrontate, quelle relative al fenomeno 'mafioso', alla violenza di genere, alla parità, al disagio sociale e all'immigrazione. Riguardo a queste ultime tematiche, particolare rilievo assume l'iniziativa delle cd. 'cliniche legali', che ha coniugato il momento formativo degli studenti del corso di laurea magistrale con l'applicazione pratica delle conoscenze attraverso la risoluzione di casi concreti, posti all'attenzione degli studenti mediante la collaborazione con le associazioni del territorio, in particolare l'associazione Avvocato di strada Onlus. L'attività della clinica su "I diritti dei senza fissa dimora e dei migranti", in modo particolare, ha assunto una grande importanza valicando anche i confini nazionali, come attesta la menzione nel rapporto annuale 2023 del Gruppo di esperti sulla lotta contro la tratta di esseri umani (Greta) del Consiglio d'Europa, dove sono riportate tutte le azioni intraprese dall'Italia per combattere la tratta di esseri umani.

Negli ultimi anni, inoltre, il Dipartimento ha ampliato il novero delle attività e degli eventi, tra i quali si segnalano:

- l'istituzione di corsi di aggiornamento professionale;
- l'ampliamento dell'offerta in termini di formazione continua, apprendimento e didattica aperta;
- l'attrazione di risorse esterne per la promozione di premi di laurea;
- la concessione, a titolo oneroso, dell'utilizzo delle aule e degli spazi.

5. L'INTERNAZIONALIZZAZIONE

L'internazionalizzazione, in linea con quanto previsto dal Piano strategico di Ateneo, costituisce un asse portante del Dipartimento.

Essa, unitamente alla mobilità studentesca, è fondamentale per sviluppare una conoscenza sempre più competitiva e dinamica che permetta di affrontare le sfide della globalizzazione e le rapide trasformazioni sociali in con equilibrio, capacità critica e consapevolezza.

5. LA TERZA MISSIONE

Obiettivo strategico e operativo. Nell'ambito degli obiettivi del Piano strategico di Ateneo, il Dipartimento intende privilegiare le azioni in materia di responsabilità sociale verso gli studenti e il territorio, di sviluppo culturale e innovazione tecnologica ed economico-sociale, di sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Per tali ragioni il focus a breve termine del Piano di Dipartimento consiste nel raggiungimento degli obiettivi strategici indicati dal Piano di Ateneo **IRS.1.** *Incrementare l'impatto e la responsabilità sociale verso gli studenti e il territorio;* **IRS.2.** *Promuovere lo sviluppo culturale, l'innovazione e la sostenibilità sociale, ambientale ed economica dell'Ateneo.*

A tal fine, il Dipartimento si impegna ad incentivare le azioni di orientamento e placement e stimolare la progettualità degli studenti, nonché a potenziare le azioni di divulgazione scientifica e culturale nei confronti del territorio.

Linee di azione. Di seguito vengono illustrate le azioni previste, in relazione agli obiettivi suindicati.

I. Incrementare la responsabilità sociale verso gli studenti.

- a) progettare nuove proposte formative in linea con le esigenze di figure professionali innovative e/o strategiche;
- b) promuovere l'offerta di corsi di aggiornamento rivolti ad una pluralità di categorie professionali operanti sia nel settore pubblico sia in quello privato;
- c) consolidare e potenziare questo genere di attività, anche in collaborazione con soggetti esterni, attraverso l'attivazione di corsi di formazione professionalizzanti con sbocchi occupazionali adeguati al contesto socio-economico di riferimento.

Responsabilità: Direttore; Consiglio; Delegato alla Terza Missione; Commissione Dipartimentale preposta all'assicurazione della qualità della Ricerca e della Terza Missione; Commissione Terza Missione.

II. Incentivare le attività di orientamento in entrata, *in itinere* e in uscita (*placement*).

Il Dipartimento, consapevole che i servizi di orientamento in ingresso, nonché i servizi di orientamento e tutorato *in itinere* rappresentino strumenti prioritari ed efficaci per ridurre i rischi di un abbandono prematuro (*early drop-out*) e di andare fuori corso, si propone sia di consolidare alcune misure in entrata, già implementate, sia di procedere all'attivazione di nuovi strumenti strategici. In particolare, si intende:

a) potenziare il servizio di orientamento in ingresso, per individuare azioni efficaci in grado di ridurre le difficoltà sia nelle scelte degli studenti, sia nell'adattamento ad un diversa organizzazione dello studio universitario e, quindi, per favorire una scelta più consapevole del CdS, sul presupposto che una scelta motivata sia la premessa indispensabile per un percorso universitario di successo. A tal fine si procederà a:

- intensificare gli incontri con gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado del territorio, incrementando le visite guidate in Dipartimento, e migliorare le attività di presentazione e illustrazione dei percorsi formativi. L'obiettivo è avvicinare i ragazzi con la frequenza di seminari o lezioni e/o fornire informazioni generali sulle università, sulla specifica offerta formativa, sugli sbocchi professionali, sui servizi erogati, sulle iniziative universitarie, sulla struttura del Dipartimento e sulle attività extracurricolari;
- incrementare la partecipazione alle giornate dedicate all'incontro con gli studenti degli ultimi anni delle scuole superiori (*Open Day*);

- attuare le convenzioni con le scuole secondarie superiori per lo svolgimento di specifiche attività nel quadro del programma di alternanza scuola-lavoro, le quali diano luogo anche al riconoscimento di CFU agli studenti che successivamente si iscrivano a uno dei CdS del Dipartimento;
- rafforzare i servizi di consulenza, attraverso colloqui individuali con i potenziali studenti e le loro famiglie, per fornire ulteriori informazioni, chiarire eventuali dubbi relativi alla scelta universitaria più idonea alle aspirazioni e attitudini di ciascuno studente, ed effettuare le prime verifiche della preparazione iniziale alla luce delle aspettative manifestate;
- implementare lo sportello di orientamento, a cui rivolgersi per acquisire informazioni sull'offerta formativa e sui servizi del Dipartimento;
- incrementare la partecipazione dei docenti a manifestazioni di orientamento di carattere nazionale o regionale, a giornate aperte ed eventi culturali organizzati nel territorio, finalizzati a presentare in modo ampio e dettagliato i percorsi formativi offerti dalla struttura didattica.

b) implementare misure volte al recupero dei c.d. "Studenti Inattivi", ovvero a rischio di dispersione e abbandono del percorso universitario aumentando per quanto possibile il numero di studenti attivi. In particolare, in relazione ai CdS in cui il tasso di abbandono è maggiore, si intendono attivare forme di sostegno più capillari, tra cui l'implementazione di lezioni in modalità *blended* per permettere agli studenti in difficoltà di fruire nuovamente delle attività didattiche o parte di esse.

Responsabilità: Direttore; Consiglio; Delegato alla Terza Missione; Delegato all'Orientamento; Unità Segreteria di Direzione, Orientamento, Placement e Tutorato; Commissione orientamento e tutorato; Commissione tirocini e placement.

III. Attivare nuove convenzioni e partenariati all'interno del sistema nazionale e regionale dell'istruzione e delle professioni.

Nel realizzare le proprie attività di orientamento e, più in generale, di terza missione, il Dipartimento si è spesso avvalso in passato dell'attiva collaborazione di enti e associazioni rappresentative del sistema nazionale e regionale dell'istruzione e della formazione, delle professioni, del mondo imprenditoriale, della cultura e della società civile. Per il futuro, si cercherà di potenziare e di allargare ulteriormente i rapporti di collaborazione con il mondo esterno all'Università e di renderli più stabili attraverso apposite convenzioni e partenariati, anche attraverso l'istituzione e poi la periodica consultazione di un Comitato d'indirizzo che coinvolga la pluralità dei soggetti in parola nella definizione e attuazione delle politiche del Dipartimento.

In particolare:

- a) implementare il coinvolgimento dei seguenti soggetti: Ordine degli avvocati, Associazione dei giovani avvocati, Notariato, Magistratura, Consulenti del lavoro, Prefettura, Comune di Foggia, Camera di commercio, Confindustria, banche, associazioni operanti in campo culturale, socio-economico e del volontariato.
- b) nel quadro dei rapporti con ordini professionali, enti territoriali e altre istituzioni operanti sul territorio, potenziare l'organizzazione di corsi per l'Aggiornamento Professionale Continuo (APC).
- c) rinnovare e migliorare l'attuazione delle convenzioni per il tirocinio degli studenti stipulate con il Tribunale di Foggia, la Procura della Repubblica e con gli ordini professionali (avvocati, notai e consulenti del lavoro);

d) promuovere convenzioni con le associazioni nazionali e territoriali degli avvocati (UNCC, UCP, ANF, AIGA, AGI, AIDLASS Forense, ULP, ecc.), in partenariato con il Consiglio Nazionale Forense, di percorsi di alta formazione nelle aree specialistiche del diritto.

Responsabilità: Direttore; Consiglio; Delegato alla Terza Missione; Commissione Terza Missione; Servizio Terza Missione; Unità Segreteria di Direzione, Orientamento, Placement e Tutorato; Delegato all'orientamento; Commissione orientamento e tutorato; Commissione tirocini e placement.

IV. Consolidare e potenziare l'orientamento *in itinere*.

Potenziare le attività di *placement* attraverso diversi strumenti:

- a) organizzazione di iniziative di *career day*, in collaborazione con rappresentanti del mondo del lavoro e delle professioni;
- b) *workshops* e seminari "*place yourself*";
- c) tirocini formativi presso enti pubblici e presso professionisti (istituzioni giudiziarie, studi legali, studi di consulenti del lavoro, imprese, istituzioni internazionali).

Responsabilità: Direttore; Consiglio; Delegato alla Terza Missione; Delegato all'Orientamento; Commissione Terza Missione; Servizio Terza Missione; Unità Segreteria di Direzione, Orientamento, Placement e Tutorato; Commissione orientamento e tutorato; Commissione tirocini e placement.

V. Sostenere il diritto allo studio per studenti con esigenze particolari:

- a) porre in essere le azioni necessarie a garantire la sicurezza degli ambienti del Dipartimento
- b) rimuovere i residui ostacoli che si frappongono alla libera circolazione degli studenti all'interno della struttura del Dipartimento;
- c) potenziare il servizio di tutorato informativo diretto all'accoglienza e al sostegno degli studenti con bisogni educativi speciali.

Responsabilità: Direttore; Consiglio; Delegato all'orientamento; Commissione orientamento e tutorato; Delegato di Dipartimento per la disabilità.

VI. Promuovere le azioni di trasferimento e diffusione delle conoscenze e delle competenze a beneficio della comunità.

Il Dipartimento condivide la convinzione che i risultati della ricerca condotta dai suoi componenti, sia in campo giuridico che socio-economico, non possano essere confinati all'interno del mondo accademico, ma debbano, invece, costituire degli strumenti per meglio comprendere il mondo e una guida per le scelte politiche delle istituzioni. Esso ritiene altresì che rientri nei propri compiti comunicare tali risultati oltre la cerchia, ancora ristretta, dei decisori politici, rendendoli accessibili per una discussione pubblica, utile allo sviluppo complessivo della società e, più in particolare, ad accrescere la partecipazione e la consapevolezza della comunità sociale rispetto alle scelte e all'evoluzione dei processi di politica legislativa locale, nazionale e sovranazionale.

A tal fine, si impegna a incrementare:

- a) ricerche e attività di studio in ambiti tematici coerenti con le esigenze/prospettive giuridico/legislative locali, nazionali e sovranazionali;
- b) ricerche e attività di studio utili alla comprensione delle ricadute giuridiche del progresso della scienza e della tecnica, dell'evoluzione, delle proiezioni e delle problematiche del bio-neuro-

diritto in rapporto alle nuove potenzialità scientifico/tecnologiche e alle diverse prospettive bio-neuro-etiche;

c) ricerche e attività di studio utili alla comprensione del progetto e delle problematiche della costruzione giuridica europea nella prospettiva dei rapporti dell'Unione con la comunità internazionale, nella prospettiva costituzionale sovranazionale, storico-giuridica, economico-giuridica e giuridico-religiosa;

d) ricerche e attività di studio utili alla comprensione delle criticità giuridiche connesse al fenomeno migratorio, alle sottostanti o conseguenti dinamiche geopolitiche e mutazioni della geografia religiosa e che possano contribuire alla proposta di soluzioni giuridiche al conseguimento e bilanciamento tra integrazione culturale, ordine pubblico e/o sicurezza sociale.

e) convegni, o workshops o seminari a carattere culturale e/o scientifico di rilevanza nazionale e internazionale su tematiche connesse alla terza missione e altrettante pubblicazioni, anche in collaborazione con altri soggetti pubblici e privati.

Responsabilità: Direttore; Consiglio; Commissione Ricerca e Alta Formazione; Commissione Dipartimentale preposta all'assicurazione della qualità della Ricerca e della Terza Missione; Commissione Terza Missione; Delegato alla Terza Missione.

VII. Potenziare le azioni di divulgazione scientifica e culturale.

a) realizzazione di *workshops*, seminari di approfondimento o aggiornamento, manifestazioni culturali rivolte alla cittadinanza;

b) promozione delle attività divulgative anche attraverso una loro maggiore visibilità mediatica presso organi di stampa e televisivi;

c) sostegno alle attività di impegno civile, specie a favore della diffusione della cultura della legalità e della tutela dei diritti, anche con la formula delle cd. "cliniche legali", e promozione delle attività di consulenza e di partecipazione al *policy making* delle pubbliche istituzioni;

d) partecipazione del personale docente del Dipartimento al Festival della ricerca organizzato annualmente dall'Ateneo e realizzazione di autonome iniziative del Dipartimento;

e) creazione e costante aggiornamento di una rubrica delle attività di terza missione sul sito del Dipartimento;

f) realizzazione di progetti di impegno civile.

Responsabilità: Direttore; Consiglio; Commissione Dipartimentale preposta all'assicurazione della qualità della Ricerca e della Terza Missione; Commissione Terza Missione; Delegato alla Terza Missione.

6. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

Per il conseguimento degli obiettivi strategici del presente documento, in linea con quanto previsto nel Piano Strategico di Ateneo, il Dipartimento si è dotato di un Sistema di assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione che prevede una ripartizione di competenze tra diversi soggetti ed è articolato in quattro fasi successive e tra loro correlate:

a) programmazione;

b) monitoraggio e realizzazione;

c) misurazione e valutazione;

d) miglioramento e consolidamento.

I soggetti coinvolti nell'AQ della didattica

➤ Consiglio di Dipartimento