

UNIVERSITA' degli STUDI di FOGGIA  
DIPARTIMENTO di GIURISPRUDENZA  
(*DEPARTMENT of LAW*)  
CORSO DI LAUREA MAGISTRALE in GIURISPRUDENZA  
*Master Degree in Law*  
a.a. 2013/2014 (*academic year 2013/2014*)

**PROGRAMMA D'INSEGNAMENTO**

**DENOMINAZIONE** (codice): **“DIRITTO DEL LAVORO I”** (156008)

**SUBJECT TITLE: “LABOUR LAW I”**

SSD (*Scientific area*): IUS/07

CFU (*Credits*): 12

Anno di corso (*Programme year*): II

Semestre (*Academic period*): I

(dal 2013 al 2013)

Propedeuticità *Prerequisites*: Istituzioni di diritto privato – *Privat Law*; Diritto costituzionale – *Constitutional Law*

**Docente (*Lecturer*): PROF. SSA MADIA D'ONGHIA**  
**(Corso M/Z)**

Obiettivi formativi. Il corso ha l'obiettivo di fornire allo studente strumenti generali per la comprensione delle regole che presiedono ai rapporti di lavoro nei loro aspetti individuali e collettivi, con riferimento alle norme strumentali poste dallo Stato e dalle parti sociali sul conflitto industriale e sul Contratto Collettivo. Inoltre si propone di trasmettere conoscenze specifiche in ordine ad alcune delle più rilevanti tematiche dell'attuale diritto del lavoro. A tal stregua, il corso si propone di offrire: a) una visione organica della disciplina lavoristica, dalle origini ai successivi sviluppi, avuto particolare riguardo alle finalità e ai caratteri fondamentali della stessa; b) una conoscenza generale del sistema giuridico del lavoro, considerati, in particolare, la pluralità e l'intreccio delle fonti normative e di autoregolazione; c) un quadro dei processi di cambiamento della disciplina lavoristica e dei suoi principali istituti; d) un approfondimento dello studio delle organizzazioni sindacali, dei diritti sindacali, del conflitto collettivo e della contrattazione collettiva.

Objectives. *The aim of the course is to supply the student with general tools intended to understand work relationships, in their individual and collective aspects, with reference to the rules enacted by Parliament and social partners on industrial relations and collective bargaining. Besides, the aim is also to transmit specific knowledge as for some of the most relevant issues in current labour law. For this reason, the course is intended to offer: a) an organic sight of labour law, from the beginning and his development, with an emphasis on his aim and his specific aspects; b) a general knowledge of the labour legal system, considering the multiple regulatory and self-regulation sources; c) a description of how labour law and its main institutes change; d) an analysis of trade unions, collective rights, industrial relations and collective bargaining.*

Risultati d'apprendimento attesi. Acquisire una solida preparazione culturale metodologica per una comprensione delle modifiche normative; maturare le conoscenze rilevanti per capire e gestire la complessa rete di relazioni tra imprese, mercati e mondo del lavoro, specie con riferimento a tematiche attuali, come la flessibilizzazione dei rapporti di lavoro, la disciplina del mercato del lavoro e della formazione professionale; acquisire una conoscenza delle dinamiche sottese alle

relazioni tra le parti sociali; maturare le conoscenze rilevanti per capire e gestire la complessa rete di relazioni tra sindacato, parte datoriale e Governo.

*Expected learning results: To acquire a solid cultural knowledge of the necessary method to understand how law changes; to improve relevant knowledge to understand and manage the relationships between enterprises, markets and labour world, with a particular attention to present themes, such as flexicurity, labour market discipline and training; to acquire the knowledge necessary to understand industrial relations; to increase the knowledge to understand and manage the relationships between trade unions, enterprise organizations and Government.*

Organizzazione didattica (*Teaching organization*):

Lezioni ex cathedra (*Lectures*): CFU (*Credits*) 12; Ore (*Hours*): 96

Modalità d'erogazione (tradizionale/a distanza/mista): tradizionale

*Course modality: traditional*

Modalità di verifica dell'apprendimento: prova orale

*Examination method: oral examination*

Programma dettagliato:

### **La subordinazione e la costituzione del rapporto di lavoro**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: le fonti del diritto del lavoro; autonomia e subordinazione; il collocamento ordinario; le procedure di assunzione; le agenzie private di collocamento; il collocamento dei lavoratori extracomunitari; il collocamento mirato dei disabili; la formazione del contratto di lavoro; l'assunzione in prova; il divieto di intermediazione e di interposizione nelle prestazioni di lavoro; i rapporti associativi.

### **Le tipologie contrattuali**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono i rapporti flessibili (il contratto a tempo determinato; il part-time; il lavoro ripartito; il lavoro intermittente; il contratto di apprendistato; il contratto di inserimento; la somministrazione di lavoro; la disciplina degli appalti e del comando; i contratti parasubordinati; il lavoro occasionale e accessorio) e i rapporti speciali (il lavoro dei marittimi, degli sportivi, dei pubblici dipendenti, il lavoro domestico e a domicilio).

### **L'inquadramento dei lavoratori e la mobilità interna**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: categorie e qualifiche dei lavoratori, la nozione di equivalenza delle mansioni; la promozione a mansioni superiori; il divieto di modifica *in pejus* delle mansioni; il trasferimento del lavoratore.

### **Lo svolgimento del rapporto di lavoro e gli obblighi datoriali**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: la nozione e la struttura della retribuzione; le forme di retribuzione; divieti di discriminazione e il principio di parità di trattamento tra uomo e donna sul lavoro; malattia, infortunio, gravidanza e puerperio; i congedi parentali; il lavoro dei minori.

### **I poteri del datore di lavoro e i loro limiti**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: la disciplina dell'orario di lavoro; il potere direttivo del datore di lavoro e gli obblighi di obbedienza, diligenza, e fedeltà del lavoratore; il patto di non concorrenza; il potere di controllo dell'attività lavorativa e il diritto alla riservatezza del lavoratore; la tutela della persona del lavoratore nell'organizzazione del lavoro; i limiti procedurali e sostanziali del potere disciplinare.

### **L'estinzione del rapporto di lavoro**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: le dimissioni del lavoratore; i requisiti formali e sostanziali del licenziamento: il licenziamento discriminatorio; l'impugnazione e le conseguenze del licenziamento illegittimo; i regimi di tutela: la stabilità c.d. reale, la stabilità c.d. obbligatoria, il recesso *ad nutum*; il trattamento di fine rapporto; l'impossibilità sopravvenuta della prestazione e la conservazione del posto di lavoro nei casi di malattia, infortunio, gravidanza,

puerperio e servizio militare; la cassa integrazione guadagni, i licenziamenti collettivi, la messa in mobilità.

### **Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: la cassa integrazione guadagni; i licenziamenti collettivi; gli ammortizzatori sociali in deroga; gli strumenti a sostegno e incentivazione dell'occupazione.

### **La tutela dei diritti del lavoratore**

In particolare le tematiche da affrontare sono: le rinunzie e le transazioni; la prescrizione dei crediti del lavoratore; il trasferimento d'azienda; la composizione stragiudiziale delle controversie di lavoro; la certificazione e la disciplina processuale differenziata del lavoratore.

### **Libertà e organizzazione sindacale**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: il principio di libertà sindacale; l'organizzazione aziendale dei lavoratori e dei datori di lavoro; la rappresentanza e la rappresentatività sindacale; l'organizzazione dei lavoratori sui luoghi di lavoro; i comitati aziendali europei e i diritti di informazione.

### **L'attività sindacale nei luoghi di lavoro**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: l'assemblea, il referendum; i permessi sindacali; la libertà di proselitismi e i contributi sindacali; la repressione della condotta antisindacale.

### **La contrattazione collettiva: struttura e disciplina giuridica**

In particolare le tematiche da affrontare sono: i soggetti, i livelli e le procedure della contrattazione collettiva; la funzione normativa e funzione obbligatoria del contratto collettivo; la struttura della contrattazione collettiva; la disciplina giuridica del contratto collettivo; l'efficacia soggettiva e oggettiva del contratto collettivo; la contrattazione nel lavoro pubblico; i rapporti tra contratti collettivi e tra la contrattazione e la legge; l'accordo interconfederale del 28 giugno 2011 e la contrattazione collettiva c.d. di prossimità.

### **Il sindacato e il sistema politico**

In particolare le tematiche da affrontare sono: gli accordi triangolari; la concertazione; il dialogo sociale e gli accordi sindacali europei.

### **Il diritto di sciopero nell'impiego privato e nei servizi pubblici essenziali**

In particolare le tematiche da affrontare sono: il fondamento costituzionale e i limiti del diritto di sciopero; la regolamentazione dello sciopero nei servizi pubblici essenziali.

### **Le altre forme di lotta sindacale e la serrata**

In particolare le tematiche da affrontare sono: la serrata e le altre forme di autotutela del datore di lavoro.

### *Teaching programme (summary):*

The subordination and the creation of employment. The types of contracts. The organization of workers and internal mobility. The course of the employment relationship and the obligations employers. The powers of the employer and their limits. The termination of the employment relationship. The surplus of personnel and employment protection. The protection of workers' rights. Freedom of association and trade unions. Trade union activity in the workplace. The structure of collective bargaining and its legal rules. The union and the political system. The right to strike in the private and work in essential public services. Other forms of industrial action. The lockout

Testi consigliati (*Textbooks*): .

- **E. Ghera**, *Diritto del lavoro*, Cacucci Editore, Bari, ult. ed., oltre agli aggiornamenti, scaricabili dal sito [www.cacuccieditore.it](http://www.cacuccieditore.it);
- **G. Giugni**, *Diritto sindacale*, Cacucci Editore, Bari, 2014

Oltre ai testi sopra richiamati il candidato in sede di esame dovrà dimostrare di saper utilizzare le fonti. A tal fine si suggerisce la consultazione sistematica del Codice del lavoro, curato da MariaTeresa Carinci, Giuffrè, ult. ed.

Obblighi di frequenza: NO

*Class attendance: NO*

Possibili lingue straniere (*Additional foreign languages*):