
LAUREA IN SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI

CONSULENTE DEL LAVORO ED ESPERTO DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Anno accademico 2010-2011

DIRITTO DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO (CFU 9)

(Prof.ssa Valentina Pasquarella)

Obiettivi formativi specifici

Il corso si propone di fornire allo studente un'esauriente informazione critica della disciplina che regola la materia, tenuto conto della complessità e dell'intreccio delle sue fonti: legale, contrattuale collettiva e giurisprudenziale. Il programma dell'insegnamento comprende gli argomenti essenziali del diritto del lavoro privato e pubblico, utili ad una conoscenza di base; in particolare, il corso intende proporre una ricostruzione sistematica, attenta alle soluzioni dottrinali e giurisprudenziali delle problematiche più significative, oltre all'esame dei profili strettamente applicativi.

Argomenti

- Fonti - Profili storici e di politica legislativa
- Rapporto individuale di lavoro: subordinazione e indici distintivi dal lavoro autonomo
- Costituzione del rapporto, capacità di lavoro e formazione del contratto di lavoro
- Disciplina del mercato del lavoro, servizi all'impiego e collocamento mirato dei disabili
- Poteri del datore di lavoro: direttivo, di controllo, disciplinare
- Lavoro delle donne e dei minori, parità di trattamento e tutela antidiscriminatoria (DD.Lgs.vi 215 e 216 del 2003 e 145/2005)
- Prestazione di lavoro: mansioni, qualifiche, mobilità endoaziendale, trasferimenti
- Ambiente di lavoro: orario e sicurezza sul lavoro
- Retribuzione: nozione e struttura, T.F.R.
- Vicende sospensive del rapporto di lavoro (malattia, infortunio, gravidanza, ecc...)
- L'estinzione del rapporto: licenziamenti individuali
- Licenziamenti collettivi, procedure di mobilità, cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria
- Garanzie dei diritti dei lavoratori: trasferimento d'azienda, rinunce e transazioni, prescrizione e decadenza
- Certificazione
- Rapporti di lavoro speciali (domicilio, sportivo, apprendistato, inserimento, c.f.l.) e flessibili (contratto a termine, somministrazione a tempo determinato, part-time, lavoro intermittente, lavoro ripartito)
- Collaborazioni coordinate e continuative, lavoro a progetto e lavoro accessorio occasionale

Testi consigliati

Gli studenti possono conseguire la preparazione su:

- **E. GHERA**, *Diritto del lavoro*, Cacucci Editore, Bari, 2011 (esclusi i capitoli VIII – Sez. D; IX – Sez. A; XII – Sez. C);
- Il candidato in sede di esame dovrà dimostrare di saper utilizzare le fonti; a tal fine si suggerisce la consultazione sistematica di un Codice del lavoro, edizione 2010.

Lingua di insegnamento: italiano

Metodi didattici: lezioni, seminari ed esercitazioni

Modalità di valutazione: colloquio orale