
LAUREA MAGISTRALE IN GIURISPRUDENZA

Anno accademico 2010-2011

DIRITTO DEL LAVORO I AL/MZ (CFU 12)

(Prof. Marco Barbieri – Prof.ssa Madia D'Onghia)

Obiettivi formativi specifici

Lo studio del Diritto del lavoro riguarda sia la disciplina dell'organizzazione e dell'azione dei sindacati dei lavoratori e dei datori di lavoro sia quella del rapporto individuale di lavoro subordinato. Il corso si propone di fornire allo studente un'esauriente informazione critica della disciplina che regola la materia, tenuto conto della complessità e dell'intreccio delle sue fonti: legale, contrattuale collettiva e giurisprudenziale.

La materia, pertanto, si suddivide in due nuclei fondamentali:

1) il Diritto sindacale: libertà ed organizzazione sindacale, contratto collettivo, conflitto industriale;

2) il Diritto del lavoro in senso stretto: la fattispecie lavoro subordinato, la struttura del contratto di lavoro, la costituzione, lo svolgimento e l'estinzione del rapporto di lavoro.

I SEMESTRE (9 CFU):

Argomenti

La subordinazione e la costituzione del rapporto di lavoro

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: le fonti del diritto del lavoro; autonomia e subordinazione; il collocamento ordinario; le procedure di assunzione; le agenzie private di collocamento; il collocamento dei lavoratori extracomunitari; il collocamento mirato dei disabili; la formazione del contratto di lavoro; l'assunzione in prova; il divieto di intermediazione e di interposizione nelle prestazioni di lavoro; la somministrazione del lavoro a termine.

Le tipologie contrattuali

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: il contratto a tempo determinato; il contratto di lavoro part-time; il lavoro ripartito; il contratto di apprendistato e il contratto di inserimento

L'inquadramento dei lavoratori e la mobilità interna

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: categorie e qualifiche dei lavoratori, la nozione di equivalenza delle mansioni; la promozione a mansioni superiori; il divieto di modifica *in pejus* delle mansioni; il trasferimento del lavoratore.

Lo svolgimento del rapporto di lavoro e gli obblighi datoriali

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: la nozione e la struttura della retribuzione; le forme di retribuzione; divieti di discriminazione e il principio di parità di trattamento tra uomo e donna sul lavoro; malattia, infortunio, gravidanza e puerperio; i congedi parentali.

I poteri del datore di lavoro e i loro limiti

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: la disciplina dell'orario di lavoro; il potere direttivo del datore di lavoro e gli obblighi di obbedienza, diligenza, e fedeltà del lavoratore; il patto di non concorrenza; il potere di controllo dell'attività lavorativa e il diritto alla riservatezza del lavoratore; i limiti procedurali e sostanziali del potere disciplinare.

L'estinzione del rapporto di lavoro

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: le dimissioni del lavoratore; i requisiti formali e sostanziali del licenziamento: il licenziamento discriminatorio; l'impugnazione e le conseguenze del licenziamento illegittimo; i regimi di tutela: la stabilità c.d. reale, la stabilità c.d. obbligatoria, il recesso *ad nutum*; l'impossibilità sopravvenuta della prestazione e la conservazione del posto di lavoro nei casi di malattia, infortunio, gravidanza, puerperio e servizio militare; la cassa integrazione guadagni, i licenziamenti collettivi, la messa in mobilità; il trattamento di fine rapporto.

La tutela dei diritti del lavoratore

In particolare le tematiche da affrontare sono: le rinunzie e le transazioni; la prescrizione dei crediti del lavoratore, il trasferimento d'azienda e la tutela giurisdizionale differenziata del lavoratore.

Libertà e organizzazione sindacale

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: il principio di libertà sindacale; l'organizzazione aziendale dei lavoratori e dei datori di lavoro; la rappresentatività sindacale; l'organizzazione dei lavoratori nell'unità produttiva e i diritti di informazione.

La contrattazione collettiva: struttura e disciplina giuridica

In particolare le tematiche da affrontare sono: la funzione normativa e funzione obbligatoria del contratto collettivo; la struttura della contrattazione collettiva; la disciplina giuridica del contratto collettivo; l'efficacia soggettiva del contratto collettivo; cenni sulla contrattazione nel lavoro pubblico.

Il diritto di sciopero nell'impiego privato e nei servizi pubblici essenziali

In particolare le tematiche da affrontare sono: il fondamento costituzionale e i limiti del diritto di sciopero; la regolamentazione dello sciopero nei servizi pubblici essenziali.

II SEMESTRE (3 CFU):

Argomenti

Studio delle più recenti novità legislative in materia di rapporto individuale di lavoro e diritto sindacale

Testi consigliati

Gli studenti possono conseguire la preparazione su:

- **E. Ghera**, *Diritto del lavoro*, Cacucci Editore, Bari, 2011 (escluso sez. C del capitolo II; Sez. C del capitolo IV; sez. C del capitolo X; paragrafi da 14 a 16 del capitolo XI).
- **G. Giugni**, *Diritto sindacale*, Cacucci Editore, Bari, 2010 (escluso i capitoli VIII, X e XIV)

Oltre ai testi sopra richiamati il candidato in sede di esame dovrà dimostrare di saper utilizzare le fonti. A tal fine si suggerisce la consultazione sistematica di un codice aggiornato di diritto del lavoro e della previdenza sociale.

Lingua di insegnamento: italiano

Metodi didattici: lezioni, seminari ed esercitazioni

Modalità di valutazione: colloquio orale