

---

## LAUREA IN SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI

### CONSULENTE DEL LAVORO ED ESPERTO DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Anno accademico 2010-2011

## DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI (CFU 12)

(Proff.ri. Maurizio Ricci e Antonello Olivieri)

### Obiettivi formativi specifici

Il corso si propone di analizzare lo studio delle organizzazioni sindacali, dei diritti sindacali, del conflitto collettivo e della contrattazione collettiva, con approfondimento della struttura, delle procedure e dei contenuti della contrattazione. Inoltre intende approfondire le relazioni industriali nei profili sia teorici, sia evolutivi, con particolare riferimento all'esperienza italiana.

### I SEMESTRE (6 CFU): Prof. Maurizio Ricci

#### RELAZIONI INDUSTRIALI

##### Argomenti

##### Introduzione

Oggetto delle relazioni industriali. Concezioni di relazioni industriali: chiusa, aperta, neo-marxista, neo-liberalismo e neo-corporativismo. L'approccio di Dunlop nei sistemi: il rapporto del sistema di relazioni industriali con i sistemi sociali, politico, economico. Il sistema di relazioni industriali come sistema produttivo di regole. Gli agenti del sistema di relazioni industriali: lavoratori e le loro organizzazioni, ali imprenditori e le loro associazioni; i pubblici poteri. Le relazioni tra i soggetti e il sistema di contrattazione collettiva. Gli elementi costitutivi del sistema di relazioni industriali.

##### Parte Generale

Il sistema di relazioni industriali in Italia dal dopoguerra a oggi: caratteri ed evoluzione storica. Il quadro giuridico istituzionale. Le associazioni imprenditoriali: le centrali imprenditoriali in Italia. Politiche sindacali, imprenditoriali, Stato e partiti politici. Sindacato e governi: la formazione della politica economica e sociale. L'intervento delle istituzioni nelle relazioni industriali. Le relazioni industriali nell'impresa. Lo sviluppo della democrazia industriale in Italia. Dai contratti di sviluppo ai diritti d'informazione. I protocolli di relazioni industriali: problemi e prospettive. La politica di concertazione sociale. Il Libro Bianco del Governo Berlusconi: i mutamenti nella disciplina del mercato del lavoro. Il patto per l'Italia (5 luglio 2002). Il Protocollo trilaterale del 23 luglio 2007 e la recezione legislativa. L'accordo quadro e l'accordo interconfederale Confindustria del 2009: linee di tendenza nel sistema di relazioni industriali.

### Testi consigliati:

Gli studenti possono conseguire la preparazione su:

- G. P. CELLA e T. TREU (a cura di), *Relazioni Industriali e contrattazione collettiva*, Il Mulino, Bologna, 2009, pp. 1-175;
- M. RICCI, *Il protocollo del 23 luglio 1993 sul costo del lavoro: verso l'istituzionalizzazione delle relazioni industriali?*, in *Rivista Giuridica del lavoro*, 1993, I, pp. 279-310;
- M. RICCI, *L'accordo quadro e l'accordo interconfederale Confindustria del 2009: contenuti e modelli di relazioni industriali*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2009, 3, 353-378 (disponibile sulla sezione "Download" della pagina personale del docente);
- Commissione per la verifica del Protocollo del 23 luglio 1993, *Relazione finale*, in *Rivista Giuridica del lavoro*, 1998, I, pp. 571-590;
- Protocollo su Previdenza, Lavoro e competitività del 23 luglio 2007 (disponibile sulla sezione "Download" della pagina personale del docente);

- 
- Accordo Quadro del 22 gennaio 2009 e Accordo Interconfederale Confindustria del 15 aprile 2009 (disponibili sulla sezione “Download” della pagina personale del docente);

## **II SEMESTRE (6 CFU): Prof. Antonello Olivieri**

### **DIRITTO SINDACALE**

#### **Argomenti**

- Definizione di diritto sindacale. Diritto sindacale e relazioni industriali. L’ordinamento intersindacale.
- La libertà sindacale. I diritti sindacali. La repressione della condotta antisindacale.
- L’organizzazione sindacale: il fenomeno storico e la regolamentazione giuridica. Rappresentanza e rappresentatività sindacale. La rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro. Le rappresentanze sindacali aziendali ex art. 19 St. Lav. Le rappresentanze sindacali unitarie.
- Il contratto collettivo. Tipologie di contratti collettivi. Il contratto collettivo di diritto comune. Le funzioni del contratto. La parte normativa e quella obbligatoria. L’inderogabilità *in peius* e la derogabilità *in melius*. L’efficacia soggettiva e la sua estensione nella giurisprudenza e nella legislazione.
- La contrattazione collettiva. Evoluzione storica della contrattazione collettiva. I rapporti tra contratti collettivi. La contrattazione collettiva e la legge. Cenni sul modello di contrattazione collettiva nelle pubbliche amministrazioni.
- L’autotutela e il diritto di sciopero. La natura giuridica del diritto di sciopero. Gli effetti dello sciopero sul contratto di lavoro e sulla retribuzione. I limiti al diritto di sciopero. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. Altre forme di lotta sindacale. La serrata.

#### **Testi consigliati per l’esame**

G. GIUGNI, *Diritto sindacale*, Cacucci Editore, Bari, 2010.

Oltre al testo sopra richiamato, il candidato, in sede di esame, dovrà dimostrare di saper utilizzare le fonti. A tal fine si suggerisce la consultazione sistematica di un Codice del lavoro aggiornato.

**Lingua di insegnamento:** italiano

**Metodi didattici:** lezioni, seminari ed esercitazioni

**Modalità di valutazione:** colloquio orale