

---

## LAUREA IN SCIENZE GIURIDICHE

### SCIENZE GIURIDICHE

Anno accademico 2009/2010

## RELAZIONI INDUSTRIALI - CFU 5

(Prof. Maurizio Ricci)

### Obiettivi formativi specifici

Il corso si propone di analizzare le relazioni industriali nei profili sia teorici, sia evolutivi, con particolare riferimento all'esperienza Italiana. Il corso si articola in tre parti. A una prima teorico-critica (introduzione) fanno seguito altre due: da un lato, la disamina sull'evoluzione storica del sistema Italiano di relazioni industriali (parte generale); da un altro, l'analisi di alcuni temi di attualità, individuati con gli studenti frequentanti e su cui relazioneranno gli stessi studenti.

### Argomenti

#### Introduzione

Oggetto delle relazioni industriali. Concezioni di relazioni industriali: chiusa, aperta, neo-marxista, neo-liberalismo e neo-corporativismo. L'approccio di Dunlop nei sistemi: il rapporto del sistema di relazioni industriali con i sistemi sociali, politico, economico. Il sistema di relazioni industriali come sistema produttivo di regole. Gli agenti del sistema di relazioni industriali: lavoratori e le loro organizzazioni, ali imprenditori e le loro associazioni; i pubblici poteri. Le relazioni tra i soggetti e il sistema di contrattazione collettiva. Gli elementi costitutivi del sistema di relazioni industriali.

#### Parte Generale

Il sistema di relazioni industriali in Italia dal dopoguerra a oggi: caratteri ed evoluzione storica. Il quadro giuridico istituzionale. Le associazioni imprenditoriali: le centrali imprenditoriali in Italia. Politiche sindacali, imprenditoriali, Stato e partiti politici. Sindacato e governi: la formazione della politica economica e sociale. L'intervento delle istituzioni nelle relazioni industriali. Le relazioni industriali nell'impresa. Lo sviluppo della democrazia industriale in Italia. Dai contratti di sviluppo ai diritti d'informazione. I protocolli di relazioni industriali: problemi e prospettive. La politica di concertazione sociale. Il Libro Bianco del Governo Berlusconi: i mutamenti nella disciplina del mercato del lavoro. Il patto per l'Italia (5 luglio 2002). Il Protocollo trilaterale del 23 luglio 2007 e la recezione legislativa. L'accordo quadro e l'accordo interconfederale Confindustria del 2009: linee di tendenza nel sistema di relazioni industriali.

### Testi consigliati:

Gli studenti possono conseguire la preparazione su:

- G. P. CELLA e T. TREU (a cura di), *Relazioni Industriali e contrattazione collettiva*, Il Mulino, Bologna, 2009, pp. 1-175;
- M. RICCI, *Il protocollo del 23 luglio 1993 sul costo del lavoro: verso l'istituzionalizzazione delle relazioni industriali?*, in *Rivista Giuridica del lavoro*, 1993, I, pp. 279-310;
- M. RICCI, *L'accordo quadro e l'accordo interconfederale Confindustria del 2009: contenuti e modelli di relazioni industriali*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2009, 3, pp. 353-378 (disponibile sulla sezione "Download" della pagina personale del docente);
- Commissione per la verifica del Protocollo del 23 luglio 1993, *Relazione finale*, in *Rivista Giuridica del lavoro*, 1998, I, pp. 571-590;
- Protocollo su Previdenza, Lavoro e competitività del 23 luglio 2007 (disponibile sulla sezione "Download" della pagina personale del docente);
- Accordo quadro del 22 gennaio 2009 e Accordo interconfederale Confindustria del 15 aprile 2009 (disponibili sulla sezione "Download" della pagina personale del docente).

---

**Lingua di insegnamento:** italiano

**Metodi didattici:** lezioni, seminari ed esercitazioni

**Modalità di valutazione:** colloquio orale