

---

## **LAUREA IN SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI**

### **CONSULENTE DEL LAVORO ED ESPERTO DI RELAZIONI INDUSTRIALI**

Anno accademico 2009-2010

## **DIRITTO DEL LAVORO PUBBLICO (Cfu 5)**

(Prof. Marco Barbieri)

### **Argomenti**

#### **LA DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DIPENDENZE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**

L'origine storica della burocrazia. La costituzione dell'impiego pubblico in Italia e le ragioni della sua sottoposizione al diritto pubblico. Le norme costituzionali e il lavoro pubblico

La contrattualizzazione del lavoro pubblico del 1992-1993 e le indicazioni della giurisprudenza costituzionale.

Il T.U. n. 165/2001.

Elementi di specialità e qualificazione giuridica del rapporto di lavoro pubblico.

Le fonti del rapporto di lavoro pubblico. La regolazione eteronoma della contrattazione collettiva del lavoro pubblico: oggetto, procedura, struttura e soggetti.

La rappresentatività misurata e la legittimazione negoziale.

Elementi di specialità della disciplina del rapporto individuale di lavoro pubblico: le assunzioni; le eccedenze di personale; le mansioni; il potere disciplinare; il trasferimento al giudice ordinario della giurisdizione sulle controversie di lavoro pubblico.

Funzioni, poteri e rapporto di lavoro della dirigenza pubblica.

Le novità legislative del 2009 (l. 15/2009 e emanando decreto legislativo)

### **Testi consigliati**

I frequentanti si avvarranno esclusivamente degli appunti delle lezioni e del materiale didattico distribuito e discusso durante il corso.

I non frequentanti possono avvalersi di U. Carabelli e M.T. Carinci (a cura di), Il lavoro pubblico in Italia, Bari, Cacucci, 2010 (**esclusi i capitoli 12, 13, 20 e 26**).

È comunque indispensabile per lo studio della materia la disponibilità del testo del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, aggiornato con le modifiche apportate dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, oltre a quella della L. 4 marzo 2009, n. 15.

**Lingua di insegnamento:** italiano

**Metodi didattici:** lezioni, seminari ed esercitazioni

**Modalità di valutazione:** colloquio orale