
LAUREA IN SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI

CONSULENTE DEL LAVORO ED ESPERTO DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Anno accademico 2009-2010

RELAZIONI INDUSTRIALI (CFU 9)

(Prof. Maurizio Ricci)

Obiettivi formativi specifici

Il corso si propone di analizzare le relazioni industriali nei profili sia teorici, sia evolutivi, con particolare riferimento all'esperienza Italiana. Il corso si articola in tre parti. A una prima teorico-critica (introduzione) fanno seguito altre due: da un lato, la disamina sull'evoluzione storica del sistema Italiano di relazioni industriali (parte generale); da un altro, l'analisi di alcuni temi di attualità, individuati con gli studenti frequentanti e su cui relazioneranno gli stessi studenti.

Argomenti

Introduzione

Oggetto delle relazioni industriali. Concezioni di relazioni industriali: chiusa, aperta, neo-marxista, neo-liberalismo e neo-corporativismo. L'approccio di Dunlop nei sistemi: il rapporto del sistema di relazioni industriali con i sistemi sociali, politico, economico. Il sistema di relazioni industriali come sistema produttivo di regole. Gli agenti del sistema di relazioni industriali: lavoratori e le loro organizzazioni, ali imprenditori e le loro associazioni; i pubblici poteri. Le relazioni tra i soggetti e il sistema di contrattazione collettiva. Gli elementi costitutivi del sistema di relazioni industriali.

Parte Generale

Il sistema di relazioni industriali in Italia dal dopoguerra a oggi: caratteri ed evoluzione storica. Il quadro giuridico istituzionale. Le associazioni imprenditoriali: le centrali imprenditoriali in Italia. Politiche sindacali, imprenditoriali, Stato e partiti politici. Sindacato e governi: la formazione della politica economica e sociale. L'intervento delle istituzioni nelle relazioni industriali. Le relazioni industriali nell'impresa. Lo sviluppo della democrazia industriale in Italia. Dai contratti di sviluppo ai diritti d'informazione. I protocolli di relazioni industriali: problemi e prospettive. La politica di concertazione sociale. Il Libro Bianco del Governo Berlusconi: i mutamenti nella disciplina del mercato del lavoro. Il patto per l'Italia (5 luglio 2002). Il Protocollo trilaterale del 23 luglio 2007 e la recezione legislativa. L'accordo quadro e l'accordo interconfederale Confindustria del 2009: linee di tendenza nel sistema di relazioni industriali.

Testi consigliati:

Gli studenti possono conseguire la preparazione su:

- G. P. CELLA e T. TREU (a cura di), *Relazioni Industriali e contrattazione collettiva*, Il Mulino, Bologna, 2009, pp. 1-175;
- M. RICCI, *Il protocollo del 23 luglio 1993 sul costo del lavoro: verso l'istituzionalizzazione delle relazioni industriali?*, in *Rivista Giuridica del lavoro*, 1993, I, pp. 279-310;
- M. RICCI, *L'accordo quadro e l'accordo interconfederale Confindustria del 2009: contenuti e modelli di relazioni industriali*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2009, 3, 353-378 (disponibile sulla sezione "Download" della pagina personale del docente);
- Commissione per la verifica del Protocollo del 23 luglio 1993, *Relazione finale*, in *Rivista Giuridica del lavoro*, 1998, I, pp. 571-590;
- Protocollo su Previdenza, Lavoro e competitività del 23 luglio 2007 (disponibile sulla sezione "Download" della pagina personale del docente);
- Accordo Quadro del 22 gennaio 2009 e Accordo Interconfederale Confindustria del 15 aprile 2009 (disponibili sulla sezione "Download" della pagina personale del docente);

Lingua di insegnamento: italiano

Metodi didattici: lezioni, seminari ed esercitazioni

Modalità di valutazione: colloquio orale