

---

## **LAUREA MAGISTRALE IN**

### **GIURISPRUDENZA**

Anno accademico 2009-2010

## **DIRITTO DEL LAVORO I AL/MZ (CFU 10)**

(Prof. Marco Barbieri – Prof.ssa Madia D'Onghia)

### **Obiettivi formativi specifici**

Lo studio del Diritto del lavoro riguarda sia la disciplina dell'organizzazione e dell'azione dei sindacati dei lavoratori e dei datori di lavoro sia quella del rapporto individuale di lavoro subordinato. Il corso si propone di fornire allo studente un'esauriente informazione critica della disciplina che regola la materia, tenuto conto della complessità e dell'intreccio delle sue fonti: legale, contrattuale collettiva e giurisprudenziale.

La materia, pertanto, si suddivide in due nuclei fondamentali:

1) il Diritto sindacale: libertà ed organizzazione sindacale, contratto collettivo, conflitto industriale;

2) il Diritto del lavoro in senso stretto: la fattispecie lavoro subordinato, la struttura del contratto di lavoro, la costituzione, lo svolgimento e l'estinzione del rapporto di lavoro.

### **Argomenti**

#### **La subordinazione e la costituzione del rapporto di lavoro**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: le fonti del diritto del lavoro; autonomia e subordinazione; il collocamento ordinario; le procedure di assunzione; le agenzie private di collocamento; il collocamento dei lavoratori extracomunitari; il collocamento mirato dei disabili; la formazione del contratto di lavoro; l'assunzione in prova; il divieto di intermediazione e di interposizione nelle prestazioni di lavoro; la somministrazione del lavoro a termine.

#### **Le tipologie contrattuali**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: il contratto a tempo determinato; il contratto di lavoro part-time; il lavoro ripartito; il contratto di apprendistato e il contratto di inserimento

#### **L'inquadramento dei lavoratori e la mobilità interna**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: categorie e qualifiche dei lavoratori, la nozione di equivalenza delle mansioni; la promozione a mansioni superiori; il divieto di modifica *in pejus* delle mansioni; il trasferimento del lavoratore.

#### **Lo svolgimento del rapporto di lavoro e gli obblighi datoriali**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: la nozione e la struttura della retribuzione; le forme di retribuzione; divieti di discriminazione e il principio di parità di trattamento tra uomo e donna sul lavoro; malattia, infortunio, gravidanza e puerperio; i congedi parentali.

#### **I poteri del datore di lavoro e i loro limiti**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: la disciplina dell'orario di lavoro; il potere direttivo del datore di lavoro e gli obblighi di obbedienza, diligenza, e fedeltà del lavoratore; il patto di non concorrenza; il potere di controllo dell'attività lavorativa e il diritto alla riservatezza del lavoratore; i limiti procedurali e sostanziali del potere disciplinare.

---

## **L'estinzione del rapporto di lavoro**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: le dimissioni del lavoratore; i requisiti formali e sostanziali del licenziamento: il licenziamento discriminatorio; l'impugnazione e le conseguenze del licenziamento illegittimo; i regimi di tutela: la stabilità c.d. reale, la stabilità c.d. obbligatoria, il recesso *ad nutum*; l'impossibilità sopravvenuta della prestazione e la conservazione del posto di lavoro nei casi di malattia, infortunio, gravidanza, puerperio e servizio militare; la cassa integrazione guadagni, i licenziamenti collettivi, la messa in mobilità; il trattamento di fine rapporto.

## **La tutela dei diritti del lavoratore**

In particolare le tematiche da affrontare sono: le rinunzie e le transazioni; la prescrizione dei crediti del lavoratore

## **Libertà e organizzazione sindacale**

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: il principio di libertà sindacale; l'organizzazione aziendale dei lavoratori e dei datori di lavoro; la rappresentatività sindacale; l'organizzazione dei lavoratori nell'unità produttiva e i diritti di informazione.

## **La contrattazione collettiva: struttura e disciplina giuridica**

In particolare le tematiche da affrontare sono: la funzione normativa e funzione obbligatoria del contratto collettivo; la struttura della contrattazione collettiva; la disciplina giuridica del contratto collettivo; l'efficacia soggettiva del contratto collettivo; cenni sulla contrattazione nel lavoro pubblico.

## **Il diritto di sciopero nell'impiego privato e nei servizi pubblici essenziali**

In particolare le tematiche da affrontare sono: il fondamento costituzionale e i limiti del diritto di sciopero; la regolamentazione dello sciopero nei servizi pubblici essenziali.

## **Testi consigliati**

Gli studenti possono conseguire la preparazione su:

- **E. Ghera**, *Diritto del lavoro*, Cacucci Editore, Bari, 2006 (escluso sez. C del capitolo II; Sez. C del capitolo IV; paragrafi da 5 a 8 e sez. D del capitolo VIII; sez. C del capitolo X; paragrafi da 14 a 16 del capitolo XI);
- *Appendice di aggiornamento al “Diritto del lavoro” di E. Ghera (aggiornata al 30/05/2009)* (disponibile sulla sezione “Download” della pagina personale del docente);
- **G. Giugni**, *Diritto sindacale*, Cacucci Editore, Bari, 2010 (escluso i capitoli VIII, X e XIV).

Oltre ai testi sopra richiamati il candidato in sede di esame dovrà dimostrare di saper utilizzare le fonti. A tal fine si suggerisce la consultazione sistematica di un codice aggiornato di diritto del lavoro e della previdenza sociale (2010).

**Lingua di insegnamento:** italiano

**Metodi didattici:** lezioni, seminari ed esercitazioni

**Modalità di valutazione:** colloquio orale