

---

## LAUREA IN SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI

### CONSULENTE DEL LAVORO ED ESPERTO DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Anno accademico 2009-2010

## DIRITTO DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO (CFU 9)

(Prof.ssa Valentina Pasquarella)

### Obiettivi formativi specifici

Il corso si propone di fornire allo studente un'esauriente informazione critica della disciplina che regola la materia, tenuto conto della complessità e dell'intreccio delle sue fonti: legale, contrattuale collettiva e giurisprudenziale. Il programma dell'insegnamento comprende gli argomenti essenziali del diritto del lavoro privato e pubblico, utili ad una conoscenza di base; in particolare, il corso intende proporre una ricostruzione sistematica, attenta alle soluzioni dottrinali e giurisprudenziali delle problematiche più significative, oltre all'esame dei profili strettamente applicativi.

### Argomenti

- Fonti - Profili storici e di politica legislativa
- Rapporto individuale di lavoro: subordinazione e indici distintivi dal lavoro autonomo
- Costituzione del rapporto, capacità di lavoro e formazione del contratto di lavoro
- Disciplina del mercato del lavoro, servizi all'impiego e collocamento mirato dei disabili
- Poteri del datore di lavoro: direttivo, di controllo, disciplinare
- Lavoro delle donne e dei minori, parità di trattamento e tutela antidiscriminatoria (DD.Lgs.vi 215 e 216 del 2003 e 145/2005)
- Prestazione di lavoro: mansioni, qualifiche, mobilità endoaziendale, trasferimenti
- Ambiente di lavoro: orario e sicurezza sul lavoro
- Retribuzione: nozione e struttura, T.F.R.
- Vicende sospensive del rapporto di lavoro (malattia, infortunio, gravidanza, ecc...)
- L'estinzione del rapporto: licenziamenti individuali
- Licenziamenti collettivi, procedure di mobilità, cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria
- Garanzie dei diritti dei lavoratori: trasferimento d'azienda, rinunce e transazioni, prescrizione e decadenza
- Certificazione
- Rapporti di lavoro speciali (domicilio, sportivo, apprendistato, inserimento, c.f.l.) e flessibili (contratto a termine, somministrazione a tempo determinato, part-time, lavoro intermittente, lavoro ripartito)
- Collaborazioni coordinate e continuative, lavoro a progetto e lavoro accessorio occasionale

### Testi consigliati

Gli studenti possono conseguire la preparazione su:

- **E. GHERA**, *Diritto del lavoro*, Cacucci Editore, Bari, 2006 (esclusi i capitoli VIII – Sez. D; IX – Sez. A; XII – Sez. C);
- *Appendice di aggiornamento al “Diritto del lavoro” di E. Ghera (aggiornata al 30/05/2009)* (disponibile sulla sezione “Download” della pagina personale del docente).
- Il candidato in sede di esame dovrà dimostrare di saper utilizzare le fonti; a tal fine si suggerisce la consultazione sistematica di un Codice del lavoro, edizione 2009.

---

**Lingua di insegnamento:** italiano

**Metodi didattici:** lezioni, seminari ed esercitazioni

**Modalità di valutazione:** colloquio orale