
LAUREA IN SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI

CONSULENTE DEL LAVORO ED ESPERTO DI RELAZIONI INDUSTRIALI

Anno accademico 2009-2010

DIRITTO PENALE DEL LAVORO (Cfu 9)

(Prof. Vincenzo Bruno Muscatiello)

Programma del corso:

PARTE PRIMA. Elementi di diritto penale. Il principio di legalità. Il reato in generale. Il fatto tipico. La colpevolezza. Le forme di manifestazione del reato (cenni). Le conseguenze giuridiche del reato. Unità e pluralità di reati. PARTE SECONDA. Nozione ed oggetto del diritto penale del lavoro - La complementarità del diritto penale del lavoro - La molteplicità delle fonti normative - Le ragioni della tutela penale - L'individuazione del soggetto attivo ed il problema della delega - Il soggetto passivo - La responsabilità penale per infortuni sul lavoro - Aspetto obiettivo e aspetto soggettivo nelle condotte illecite penalmente rilevanti - La disciplina sanzionatoria: peculiarità del sistema penal-lavoristico. Profili penali del diritto penale sindacale: tra Costituzione ed originario impianto codicistico - Repressione della condotta antisindacale. PARTE TERZA. Il nuovo volto del diritto penale del lavoro.

Testi consigliati:

a) PARTE PRIMA

- TULLIO PADOVANI, *Diritto Penale*, Giuffrè, Milano, 2002 (Capp. I, II, IV, V, VII, IX, X).

b) PARTE SECONDA

- DOMENICO PULITANÒ, *Inosservanza di norme di lavoro*, in *Digesto delle discipline penalistiche*, VII, UTET, Torino, 1993, pp.64-75^(*).
- ALDO MEYER, *Comportamento antisindacale (aspetti penali)*, in *Digesto delle discipline penalistiche*, vol. 11, Torino, UTET, 1988, pp. 363-373^(*).

c) PARTE TERZA

- TULLIO PADOVANI, *Il nuovo volto del diritto penale del lavoro*, in *Rivista trimestrale di diritto penale dell'economia*, 1996, pp.1157-1171^(*).

d) **LETTURA DI APPROFONDIMENTO:** Vincenzo Bruno Muscatiello, *“La tutela altrove”* Giappichelli, Torino, 2005.

(*) Testi disponibili presso la Biblioteca della Facoltà.

In ogni caso è indispensabile il ricorso ad un Codice Penale e ad un Codice del lavoro.

LINGUA DI INSEGNAMENTO: italiano

METODI DIDATTICI: lezioni, seminari ed esercitazioni

MODALITÀ DI VALUTAZIONE: colloquio orale