



Corso di laurea triennale in
Consulente del Lavoro ed Esperto di
Relazioni Industriali

FORMAZIONE MULTIDISCIPLINARE

❖ FORMAZIONE GIURIDICA DI BASE

- area privatistica
- area pubblicistica
- area storico-filosofica
- area processualistica
- area economica
- area sociologica

❖ FORMAZIONE SPECIALISTICA E PROFESSIONALE

- mercato del lavoro
- rapporti individuali e collettivi di lavoro
- relazioni industriali
- sicurezza sociale
- gestione dei servizi per il lavoro



Obiettivi formativi

Il corso mira a favorire l'acquisizione di conoscenze e di capacità, al fine di consolidare:

- **Competenze e professionalità, tramite laboratori, *law clinic*, metodologie didattiche flessibili ed incentrate sullo studente, tirocini formativi presso aziende e studi professionali, enti pubblici, organizzazioni**
- **Abilità informatiche e digitali per far fronte alle sfide poste dalla transizione digitale**
- **Conoscenze linguistiche, anche tramite progetti di scambi internazionali**

Consulenti del lavoro ed esperti delle risorse umane

I protagonisti del nuovo mercato del lavoro svolgono una «funzione sociale» garantendo l'equilibrio tra molteplici interessi (datori di lavoro, lavoratori, parti sociali, istituti previdenziali e assicurativi, enti e casse)

Si occupano del c.d. «capitale umano» a partire dalla fase di «recruiting» sino a quella di «fine rapporto»



Sbocchi professionali



- *Consulente del lavoro*
- *Tecnici dei servizi per l'impiego*
- *Specialisti in risorse umane*

Consulente del lavoro

*Il consulente svolge una
funzione strategica nella
promozione della legalità e
più nello specifico:*

- *certifica la conformità dei contratti*
- *promuove il lavoro regolare*
- *favorisce lo sviluppo dei processi economici aziendali*
- *monitora l'ambiente di lavoro e il benessere dei lavoratori*
- *gestisce le politiche retributive e garantisce e accerta «salari equi»*

Tecnici dei servizi per l'impiego

Il laureato può, previo concorso pubblico, accedere agli impieghi nelle strutture pubbliche preposte alla gestione del mercato del lavoro e delle politiche attive del lavoro (Centri per l'impiego).

Assume inoltre un ruolo fondamentale nei servizi privati per l'impiego (Agenzie per il lavoro).

*Specialisti
in
risorse umane*

Tale figura professionale opera per la selezione, gestione e amministrazione del personale, oltre che delle relazioni aziendali e/o sindacali, presso:

- *le imprese private*
- *presso enti o PA, previo concorso pubblico, anche con funzioni direttive*
- *presso le associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori*
- *presso associazioni ed enti che operano nel terzo settore*