

UNIVERSITA' degli STUDI di FOGGIA
DIPARTIMENTO di GIURISPRUDENZA
(DEPARTMENT of LAW)

CORSO DI LAUREA in "OPERATORE GIURIDICO DELLA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE"

*Bachelor Degree Programme: LEGAL OPERATOR OF PUBLIC
ADMINISTRATION*

a.a. 2013/2014 (*academic year 2013/2014*)

PROGRAMMA D'INSEGNAMENTO

DENOMINAZIONE (codice): "DIRITTO DEL LAVORO" (155911)
SUBJECT TITLE: "LABOUR LAW"

SSD (*Scientific area*): IUS/07

CFU (*Credits*): 9

Anno di corso (*Programme year*): II

Semestre (*Academic period*): I

(da settembre 2013 a dicembre 2013)

Propedeuticità *Prerequisites*: Diritto costituzionale – Istituzioni di diritto privato; *Constitutional Law – Private Law*

Docente (*Lecturer*): Prof.ssa Madia D'Onghia

Obiettivi formativi. Il corso ha l'obiettivo di fornire allo studente strumenti generali per la comprensione delle regole che presiedono ai rapporti di lavoro, nei loro aspetti individuali e con riferimento alle relazioni collettive ed altresì di trasmettere conoscenze specifiche in ordine ad alcune delle più rilevanti tematiche dell'attuale diritto del lavoro, con una specifica attenzione per i rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. A tal stregua, il corso si propone di offrire: a) una visione organica della disciplina lavoristica; b) una conoscenza generale del sistema giuridico del lavoro, considerati, in particolare, la pluralità e l'intreccio delle fonti normative e di autoregolazione; c) un quadro dei processi di cambiamento della disciplina lavoristica e dei suoi principali istituti; d) gli elementi di specialità del lavoro pubblico nella disciplina del rapporto individuale; e) un approfondimento della contrattazione collettiva nel lavoro pubblico (livelli, soggetti e procedure).

Objectives. *The aim of the course is to supply the student with general tools intended to understand work relationships, in their individual aspects and in their collective relationships and also to transmit specific knowledge as for some of the most relevant issues in current labour law, giving special consideration to work relationships in the public administrations. For this reason, the course is intended to offer: a) an organic sight of labour law; b) a general knowledge of the labour legal system, considering the multiple regulatory and self-regulation sources; c) a description of how labour law and its main institutes change; d) the specific elements of public work; e) an analysis of the collective bargaining in public work (levels, subjects and procedures).*

Risultati d'apprendimento attesi. Acquisire una solida preparazione culturale metodologica per una comprensione delle modifiche normative, soprattutto nel lavoro pubblico; comprendere le specialità

della disciplina del lavoro pubblico e l'intero processo di riforma che ha portato alla contrattualizzazione del rapporto di lavoro alle dipendenze della PA.

Expected learning results. To acquire a solid cultural knowledge of the necessary method to understand how the law changes, mainly in public work; to understand public work specific aspects and the whole reformation process that has led public work under the contract.

Organizzazione didattica (*Teaching organization*):

Lezioni *ex cathedra* (*Lectures*): CFU (*Credits*): 9; Ore (*Hours*): 72

Modalità d'erogazione (tradizionale/a distanza/mista): tradizionale

Course modality: traditional

Modalità di verifica dell'apprendimento: prova orale

Examination method: oral examination

Programma dettagliato:

La subordinazione e la costituzione del rapporto di lavoro

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: le fonti del diritto del lavoro; autonomia e subordinazione; il collocamento ordinario; le procedure di assunzione; le agenzie private di collocamento; il collocamento dei lavoratori extracomunitari; il collocamento mirato dei disabili; la formazione del contratto di lavoro; l'assunzione in prova; il divieto di intermediazione e di interposizione nelle prestazioni di lavoro.

Le tipologie contrattuali

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono i rapporti flessibili (il contratto a tempo determinato; il part-time; la somministrazione di lavoro; i contratti parasubordinati; il lavoro occasionale e accessorio, i contratti con finalità formativa).

L'inquadramento dei lavoratori e la mobilità interna

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: categorie e qualifiche dei lavoratori, la nozione di equivalenza delle mansioni; la promozione a mansioni superiori; il divieto di modifica *in pejus* delle mansioni; il trasferimento del lavoratore.

Lo svolgimento del rapporto di lavoro e gli obblighi datoriali

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: la nozione e la struttura della retribuzione; le forme di retribuzione; divieti di discriminazione e il principio di parità di trattamento tra uomo e donna sul lavoro; malattia, infortunio, gravidanza e puerperio; i congedi parentali; il lavoro dei minori.

I poteri del datore di lavoro e i loro limiti

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: la disciplina dell'orario di lavoro; il potere direttivo del datore di lavoro e gli obblighi di obbedienza, diligenza, e fedeltà del lavoratore; il patto di non concorrenza; il potere di controllo dell'attività lavorativa e il diritto alla riservatezza del lavoratore; la tutela della persona nell'organizzazione del lavoro; i limiti procedurali e sostanziali del potere disciplinare.

L'estinzione del rapporto di lavoro

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: le dimissioni del lavoratore; i requisiti formali e sostanziali del licenziamento: il licenziamento discriminatorio; l'impugnazione e le conseguenze del licenziamento illegittimo; i regimi di tutela: la stabilità c.d. reale, la stabilità c.d. obbligatoria, il recesso *ad nutum*; il trattamento di fine rapporto; l'impossibilità sopravvenuta della prestazione e la conservazione del posto di lavoro nei casi di malattia, infortunio, gravidanza, puerperio e servizio militare; la cassa integrazione guadagni, i licenziamenti collettivi, la messa in mobilità;

Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: la cassa integrazione guadagni; i licenziamenti collettivi; gli ammortizzatori sociali in deroga; gli strumenti a sostegno e incentivazione dell'occupazione

La tutela dei diritti del lavoratore

In particolare le tematiche da affrontare sono: le rinunzie e le transazioni; la prescrizione dei crediti del lavoratore.

Libertà e organizzazione sindacale

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: il principio di libertà sindacale; l'organizzazione aziendale dei lavoratori e dei datori di lavoro; la rappresentanza e la rappresentatività sindacale; l'organizzazione dei lavoratori sui luoghi di lavoro; i comitati aziendali europei e i diritti di informazione.

L'attività sindacale nei luoghi di lavoro

Nel dettaglio, i nuclei argomentativi da affrontare sono: l'assemblea, il referendum; i permessi sindacali; la libertà di proselitismi e i contributi sindacali; la repressione della condotta antisindacale.

La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico

In particolare le tematiche da affrontare sono: i soggetti, i livelli e le procedure e l'efficacia soggettiva.

Il diritto di sciopero nell'impiego privato e nei servizi pubblici essenziali

In particolare le tematiche da affrontare sono: il fondamento costituzionale e i limiti del diritto di sciopero; la regolamentazione dello sciopero nei servizi pubblici essenziali.

Teaching programme (summary):

The subordination and the creation of employment. The types of contracts. The organization of workers and internal mobility. The course of the employment relationship and the obligations employers. The powers of the employer and their limits. The termination of the employment relationship. The surplus of personnel and employment protection. The protection of workers' rights. Freedom of association and trade unions. Trade union activity in the workplace. Collective bargaining in the public sector. The right to strike in the private and work in essential public services.

Testi consigliati (*Textbooks*):

- **E. Ghera**, *Diritto del lavoro*, Cacucci Editore, Bari, 2013 (aggiornato con appendice febbraio 2013, scaricabile anche dal sito www.cacucci.it) (escluso sez. C del capitolo II; paragrafi da 5 a 9 e 15 del capitolo VIII; sez. D del capitolo VIII; paragrafi 2 e sez. B del cap. IX; sez. C del capitolo X; paragrafi da 15 a 18 del capitolo XI; paragrafo 25 del capitolo XI).
- **G. Giugni**, *Diritto sindacale*, Cacucci Editore, Bari, ult. ed. (escluso cap. VIII, X e XIV) e relativa *Appendice di aggiornamento 2013* (scaricabile dal sito www.cacucci.it).

Oltre ai testi sopra richiamati il candidato in sede di esame dovrà dimostrare di saper utilizzare le fonti. A tal fine si suggerisce la consultazione sistematica del Codice del lavoro, curato da MariaTeresa Carinci, Giuffrè, 2012.

Obblighi di frequenza: NO

Class attendance: NO

Possibili lingue straniere (*Additional foreign languages*): Nessuna/None