

UNIVERSITA' di FOGGIA
DIPARTIMENTO di GIURISPRUDENZA
(*DEPARTMENT of LAW*)

CORSO DI LAUREA MAGISTRALE in "GIURISPRUDENZA"
Master Degree Programme: LAW
a.a. 2013/2014 (*academic year 2013/2014*)

PROGRAMMA D'INSEGNAMENTO

DENOMINAZIONE (codice): **"DIRITTO DEL LAVORO II"** (156020)
SUBJECT TITLE: "LABOUR LAW II"

SSD (*Scientific area*): IUS/07

CFU (*Credits*): 6

Anno di corso (*Programme year*) : IV

Semestre (*Academic period*): I

(dal ... 2013 al ... 2013)

Propedeuticità *Prerequisites*: DIRITTO DEL LAVORO I

Docente (*Lecturer*): **PROF. MAURIZIO RICCI**

Obiettivi formativi: Il corso ha l'obiettivo di fornire allo studente un approfondimento di specifiche tematiche del rapporto individuale di lavoro e di diritto sindacale. A tal stregua, il corso si propone di offrire una conoscenza specifica del sistema giuridico del lavoro, considerati, in particolare, la pluralità e l'intreccio delle fonti normative e di autoregolazione e un quadro dei processi di cambiamento della disciplina lavoristica e di alcuni suoi principali istituti.

Objectives: The aim of the course is to provide the student with general means aimed at understanding labour relationships, in their individual and collective aspect. For this reason, the course aims to offer specific knowledge in labour law regarding, in particular, heteronomous and autonomous sources, how labour law is changing and its most relevant issues.

Risultati d'apprendimento attesi: Acquisire una solida preparazione culturale metodologica per una comprensione delle modifiche normative; maturare le conoscenze rilevanti per capire e gestire la complessa rete di relazioni tra imprese, mercati e mondo del lavoro, con riferimento a circoscritte tematiche, nonché una comprensione delle dinamiche sottese alle relazioni tra le parti sociali; si è così in grado di interpretare la normativa sulla gestione del rapporto di lavoro e applicarla in modo autonomo ai casi concreti.

Expected learning results: To acquire a solid cultural knowledge of the necessary method to understand how the law changes, to improve students' knowledge in understanding and managing the relationships between enterprises, markets and the labour world, with particular attention to present issues; to acquire the knowledge necessary to understand industrial relations; to be able to interpret the way the handling of labour relationships is regulated and to apply it autonomously to specific cases.

Organizzazione didattica (*Teaching organization*):

Lezioni ex cathedra (*Lectures*): CFU (*Credits*) 6; Ore (*Hours*): 48

Modalità d'erogazione (tradizionale/a distanza/mista): tradizionale

Course modality: traditional

Modalità di verifica dell'apprendimento: prova orale
Examination method: oral examination

Programma dettagliato:

- Il lavoro gratuito e la prestazione di lavoro nei rapporti associativi; il tirocinio; il lavoro accessorio; la L. 142/2001; le cooperative sociali
- Le forme di lotta sindacale; la serrata
- La tutela del lavoratore nell'organizzazione del lavoro: la sicurezza nei luoghi di lavoro; il mobbing; il Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro; la delega di funzioni; la sicurezza nei cantieri mobili o temporanei
- La certificazione dei rapporti di lavoro
- L'esternalizzazione del lavoro (appalto; distacco e trasferimento d'azienda)
- Rappresentanza e rappresentatività nel lavoro privato: cenni introduttivi. La sentenza della Corte costituzionale del 23 luglio 2013, n. 231
- La contrattazione collettiva: soggetti, livelli e procedure; rapporti tra contratti collettivi; contrattazione e legge
- La contrattazione collettiva in deroga e quella separata: gli accordi separati del 2009, gli accordi Fiat, l'accordo interconfederale del 28 giugno 2011, l'accordo sulla produttività del 16 novembre 2012, l'accordo interconfederale 31 maggio 2013
- L'art. 8, D. L. 138/2011

Teaching programme (summary):

- *Free work, and working for associations; apprenticeship; accessory work; cooperatives*
- *Forms of trade union industrial action; lockouts*
- *The protection of workers; safety at work and the law; mobbing*
- *The certification of employment relationships*
- *Outsourcing*
- *Representation in private employment*
- *Collective bargaining and collective agreements*

Testi consigliati (*Textbooks*):

- **E. GHERA**, *Diritto del lavoro*, Cacucci, Bari, ult. ed. (cap. II, sez. C; cap. IV, sez. C ; cap. VIII, par. 5-8 e 15; cap. XI, par. 15-18) e relativa Appendice di aggiornamento 2013 (disponibile nella sezione "Download" della pagina personale del docente);
- **G. GIUGNI**, *Diritto sindacale*, Cacucci, Bari, ult. ed. (cap. VIII, XIV) e relativa Appendice di aggiornamento 2013 (disponibile nella sezione "Download");
- **Accordo Quadro del 22 gennaio 2009** e **Accordo Interconfederale Confindustria del 15 aprile 2009** (disponibili nella sezione "Download");
- **Accordo Fiat di Pomigliano del 15 giugno 2010** e **Accordo Fiat di Mirafiori del 23 dicembre 2011** (disponibili nella sezione "Download");
- **Accordo Interconfederale del 28 giugno 2011** (disponibile nella sezione "Download");
- **Accordo sulla produttività del 16 novembre 2012** (disponibile nella sezione "Download");
- **P. PASCUCCI**, *Dopo la legge n. 123 del 2007. Titolo I del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*, in WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona" .IT - 73/2008 (disponibile nella sezione "Download");
- **P. PASCUCCI**, *Delega delle funzioni su doppio binario. Cambia la responsabilità dei "vertici"*, in *Guida al Diritto*, Speciale "Sicurezza Lavoro", settembre 2009, p. 24 ss. (disponibile nella sezione "Download");
- **A. BELLAVISTA**, *Contrattazione separata*, in F. Carinci (a cura di), *La cronaca si fa storia: da Pomigliano a Mirafiori*, Ipsoa, Milano, 2011, 57 ss. (disponibile nella sezione "Download");

- **F. CARINCI**, *La cronaca si fa storia: da Pomigliano a Mirafiori*, in F. Carinci (a cura di), *La cronaca si fa storia: da Pomigliano a Mirafiori*, Ipsoa, Milano, 2011, XXI ss. (disponibile nella sezione “Download”);
- **R. DE LUCA TAMAJO**, *L'accordo di Pomigliano: una storia italiana*, in F. Carinci (a cura di), *La cronaca si fa storia: da Pomigliano a Mirafiori*, Ipsoa, Milano, 2011, 7 ss. (disponibile nella sezione “Download”);
- **M. RICCI**, *L'accordo quadro e l'accordo interconfederale Confindustria del 2009: contenuti e modelli di relazioni industriali*, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2009, 3, 353-378 (disponibile nella sezione “Download”);
- **M. RICCI**, *L'Accordo Interconfederale 28 giugno 2011: un'inversione di tendenza nel sistema di relazioni industriali*, in *ADL*, 2012, 1, 43 ss. (disponibile nella sezione “Download”);
- **G. SANTORO PASSARELLI**, *Contrattazione separata*, in F. Carinci (a cura di), *La cronaca si fa storia: da Pomigliano a Mirafiori*, Ipsoa, Milano, 2011, 83 ss. (disponibile nella sezione “Download”);
- **C. ZOLI**, *Contrattazione in deroga*, in F. Carinci (a cura di), *La cronaca si fa storia: da Pomigliano a Mirafiori*, Ipsoa, Milano, 2011, 41 ss. (disponibile nella sezione “Download”).

Obblighi di frequenza: NO

Class attendance: NO

Possibili lingue straniere (*Additional foreign languages*):