

UNIVERSITA' di FOGGIA  
DIPARTIMENTO di GIURISPRUDENZA  
(*DEPARTMENT of LAW*)

CORSO DI LAUREA MAGISTRALE in "GIURISPRUDENZA"

*Master Degree Programme: LAW*  
a.a. 2013/2014 (*academic year 2013/2014*)

**PROGRAMMA D'INSEGNAMENTO**

**DENOMINAZIONE (codice): "DIRITTO DELLA CRISI DI IMPRESA" (156076)**  
***SUBJECT TITLE: "LAW OF UNDERTAKINGS IN CRISIS"***

SSD (*Scientific area*): IUS/07

CFU (*Credits*): 2

Anno di corso (*Programme year*): V

Semestre (*Academic period*): I

(dal ... 2013 al ... 2013)

Propedeuticità *Prerequisites*: DIRITTO COMMERCIALE

**Docente (*Lecturer*): PROF. MAURIZIO RICCI**

Obiettivi formativi: Fornire un approfondimento critico delle tematiche giuslavoristiche connesse alla crisi d'impresa, con riferimento, in particolare, alle garanzie del credito e dei diritti del lavoratore; alla tutela giurisdizionale differenziata del lavoratore e alla gestione delle eccedenze di personale (Cassa integrazione guadagni e licenziamenti collettivi).

*Objectives: To provide students with a critical awareness of labour law topics regarding the crisis of undertakings and, in particular, credit guarantees and employees' rights; differences in jurisdictional protection and surplus of personnel (Special redundancy fund and collective dismissals).*

Risultati d'apprendimento attesi: Lo studente dovrebbe comprendere le garanzie, di natura sostanziale e strumentale/processuale, riconosciute ai lavoratori subordinati nell'ambito della crisi dell'impresa e dovrebbe essere in grado di applicare correttamente le norme lavoristiche che garantiscono meccanismi di tutela dei diritti individuali e collettivi dei lavoratori coinvolti, nella soluzione di casi e problemi concreti.

*Expected learning results: Students should be able to understand substantial and formal/jurisdictional employees' guarantees within the framework of the crisis of undertakings and to apply without undue difficulty the labour law rules regarding the protection of employees' rights, in the solution of specific problems and cases.*

Organizzazione didattica (*Teaching organization*):

Lezioni ex cathedra (*Lectures*): CFU (*Credits*) 2; Ore (*Hours*): 16

Modalità d'erogazione (tradizionale/a distanza/mista): tradizionale

*Course modality: traditional*

Modalità di verifica dell'apprendimento: prova orale

*Examination method: oral examination*

Programma dettagliato:

- le garanzie del credito e dei diritti del lavoratore. Le rinunzie e le transazioni; la prescrizione e la decadenza;

- la tutela giurisdizionale differenziata del lavoratore;
- la gestione delle eccedenze di personale: la cassa integrazione guadagni, l'assicurazione sociale per l'impiego e i licenziamenti collettivi.

*Teaching programme (summary):*

- *Credit guarantees and employees' rights*
- *Differences in jurisdictional protection*
- *Surplus of personnel: Special redundancy fund and collective dismissals.*

Testi consigliati (*Textbooks*):

- **E. GHERA**, *Diritto del lavoro*, Cacucci, Bari, ult. ed. (cap. VIII, par. 1-4; 10-14; 16-22; cap. XII, par. 1-21) e relativa appendice di aggiornamento (disponibile nella sezione *Download*" della pagina personale del docente);
- **M. MISCIONE**, *Gli ammortizzatori sociali per l'occupabilità*, Relazione alle Giornate di Studio Aidlass (Venezia, 25-26 maggio 2007), in *DLRI*, 2007, 4, 695 ss. (disponibile nella sezione *Download*"");
- **M. RICCI**, *Mercato del lavoro e licenziamenti collettivi*, Relazione alle Giornate di Studio Aidlass, (Venezia, 25-26 maggio 2007), in *DLRI*, 2007, 4, 749 ss. (disponibile nella sezione *"Download"*);
- **D. GAROFALO**, *Gli ammortizzatori sociali per la riforma Fornero*, in *LG*, 2012, 10, 1003 ss. (disponibile nella sezione *"Download"*).

Obblighi di frequenza: NO

*Class attendance: NO*

Possibili lingue straniere (*Additional foreign languages*):